

An das Arbeitsgericht  
Regensburg  
Bertoldstraße 2  
93047 Regensburg

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- Klägerin/Kläger -

gegen

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- Beklagte/Beklagter -

wird

## Klage

zum Arbeitsgericht **Regensburg** erhoben und folgender Antrag gestellt:

Es wird festgestellt, dass das Arbeitsverhältnis der Parteien durch  
die Kündigung **der Beklagten/des Beklagten** vom  
\_\_\_\_\_ nicht aufgelöst wird, sondern bis \_\_\_\_\_  
fortbesteht.

Begründung:

**Die Klägerin/der Kläger**, geboren am \_\_\_\_\_, ist bei **der Beklagten/dem**

**Beklagten** seit \_\_\_\_\_ als \_\_\_\_\_

bei einer Arbeitszeit von \_\_\_\_\_ Stunden pro Woche beschäftigt. Das Arbeits-

entgelt beträgt \_\_\_\_\_ € brutto je Monat/Stunde.

Mit Schreiben vom \_\_\_\_\_, zugegangen am \_\_\_\_\_, wurde das Arbeitsverhältnis fristlos gekündigt.

Die Kündigung ist rechtsunwirksam, weil kein wichtiger Grund zur außerordentlichen Kündigung vorliegt. Es ist gem. \_\_\_\_\_ eine Kündigungsfrist von \_\_\_\_\_ einzuhalten.

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

**Anlagen:**     Kopie Kündigungsschreiben  
                  Kopie Arbeitsvertrag (falls vorhanden)